

## **POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO**

A política de diversidade e inclusão do Instituto Povo do Mar estabelece as diretrizes e compromissos para que a nossa atuação seja pautada através do respeito, inclusão, equidade e valorização à diversidade humana e cultural.

### **Amor e Pluralidade como Ferramenta de Transformação do Futuro de Crianças e Adolescentes**

Acreditamos na importância de um cenário que espelha a sociedade brasileira, com pluralidade de culturas, crenças, idades diversas e gerações, experiências, origens, raças e etnias, gêneros, deficiências, orientações sexuais e identidades de gênero, para contribuir na positividade do nosso ambiente e na sintonia entre os nossos colaboradores, incentivando a criatividade e a cooperação em todas as nossas esferas.

### **Compromisso IPOM**

Neste momento, publicamos nosso compromisso com todos conectados em nossa rede: Nós, no IPOM, somos responsáveis de fazer acontecer a transformação na vida de crianças e de jovens. E começamos esse caminho aqui dentro, assegurando a real valorização de todas as pessoas, respeitando o melhor de cada um de nós e criando um universo inclusivo e seguro.

Para isso potencializamos em toda nossa organização a inclusão permanente e, conseqüentemente, o impacto social, ampliando os horizontes, abrindo os caminhos e fazendo do nosso mundo um lugar de igualdade, solidariedade e melhor de se viver. Os compromissos do IPOM são:

1. Ter uma equipe multicultural, representativa e diversa;
2. Tratar todos os indivíduos com dignidade e respeito;



3. Tratar todos de forma justa e igualitária, sem qualquer discriminação em todas as searas do IPOM, seja por causa da raça, credo, cor, religião, gênero, orientação sexual, identidade e expressão de gênero, origem nacional, deficiência, idade, ou pessoas com status de veterano;
4. Valorizar os princípios estabelecidos na declaração Universal dos Direitos Humanos e Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU.
5. Promover um ambiente de trabalho flexível e inclusivo, que valoriza as diferenças, motiva os colaboradores para uma alta realização;
6. Desenvolver e implementar programas internos e externos com o olhar direcionado para a diversidade e inclusão.

## **Três forças que incentivam nosso dia a dia e são prioridade:**

### **Gerações**

Zelamos para que todas as idades estejam representadas no IPOM e temos como objetivo aumentar a representatividade em todos os níveis de funções e cargos. Com formação sistêmica e gradual, fazemos com que todos tenham as mesmas oportunidades.

### **Gênero**

Zelamos de forma imparcial, isenta e neutra, de maneira que homens e mulheres tenham iguais caminhos, voz e força dentro da nossa organização.

### **Deficiências**

Zelamos para garantir um ambiente seguro, promovendo a acessibilidade, a qualificação e o respeito independente de deficiências. Estimulamos as chances iguais para todas as realizações.

